**附件2： 惠州学院职工小家建设标准（试行）（自评表）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | | 内 容 及 标 准 | 标准分 | 自评分 | 考核分 |
| 一、  党政重视支持工会工作  （20分） | 1 | 党政班子重视和支持工会开展工作，建立定期研究和指导工会工作制度 | 4 |  |  |
| 2 | 党政年度工作计划和总结中有反映工会、“双代会”工作的内容 | 4 |  |  |
| 3 | 工会主席参与党政联席会议或院务办公会议，研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定 | 4 |  |  |
| 4 | 工会干部配齐到位 | 4 |  |  |
| 5 | 加大经费投入支持工会开展活动，尽力协调落实教职工活动场地与器材，为工会提供基本工作条件 | 4 |  |  |
| **二、**  积极推动民主政治建设  （10分） | 1 | 积极落实校级“双代会”交办的各项工作（代表的联络、意见收集、提案组织等） | 3 |  |  |
| 2 | 制定二级民主管理工作实施细则 | 2 |  |  |
| 3 | 每年至少召开一次全体会员（代表）或教职工（代表）会议，行政主要领导报告重点工作和院务公开工作，且会议程序规范、内容完整 | 3 |  |  |
| 4 | 在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策听取教职工意见，并经民主管理形式审议通过 | 2 |  |  |
| 三、  依法维权竭诚服务  （15分） | 1 | 积极了解教职工需求、反映教职工意见，及时化解人事（劳动）关系矛盾，协助党政办好教职工集体福利事业，切实为教职工办实事、解难事 | 10 |  |  |
| 2 | 建立困难与患重病职工档案，建立重点帮扶对象定期慰问回访制度 | 3 |  |  |
| 3 | 组织教职工参加职工互助保障计划和其他相关投保工作 | 2 |  |  |
| 四、  加强教职工队伍建设  (30分) | 1 | 注重教职工素质教育，大力开展师德师风建设，积极组织劳动竞赛、学习交流等活动 | 10 |  |  |
| 2 | 扶持教职工社团和兴趣小组建设，积极开展教职工文体交流、竞赛活动 | 10 |  |  |
| 3 | 开展选树和学习先进活动 | 5 |  |  |
| 4 | 建立优秀教职工档案 | 2 |  |  |
| 5 | 积极开展工会宣传工作，在本单位、校工会、学校网页经常性报道工会活动 | 3 |  |  |
| 五、  工会组织建设  （25分） | 1 | 工会工作档案资料齐全、立档规范 | 5 |  |  |
| 2 | 建立工会会员实名信息库，信息采集、更新及时 | 2 |  |  |
| 3 | 开展会员评家活动，近三年会员满意度90%以上 | 3 |  |  |
| 4 | 吸收非事业编制职工入会，职工入会率100%以上 | 2 |  |  |
| 5 | 做好女职工特殊劳动保护工作，女教职工活动丰富 | 5 |  |  |
| 6 | 建立工会积极分子队伍，对工会积极分子进行培训 | 5 |  |  |
| 7 | 经费收支严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费 | 3 |  |  |
| 党总支对申报“职工小家”的意见 | （盖印）  年 月 日 | | | | |

（考核70分以上可为试点单位，80分以上可为合格单位，90分以上可为模范单位）